



# পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২০৩০

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর  
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়





পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য  
বিষয়ক  
জাতীয় কর্মপরিকল্পনা  
২০২১-২০৩০

১৪ সেপ্টেম্বর ২০২১

# পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২০৩০

প্রকাশক :

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর  
শ্রম ভবন, ১৯৬ শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণি  
বিজয় নগর, ঢাকা-১০০০

ফোন : +৮৮ ০২৮৩৯১৩৪৮

ইমেইল : [ig@dife.gov.bd](mailto:ig@dife.gov.bd)

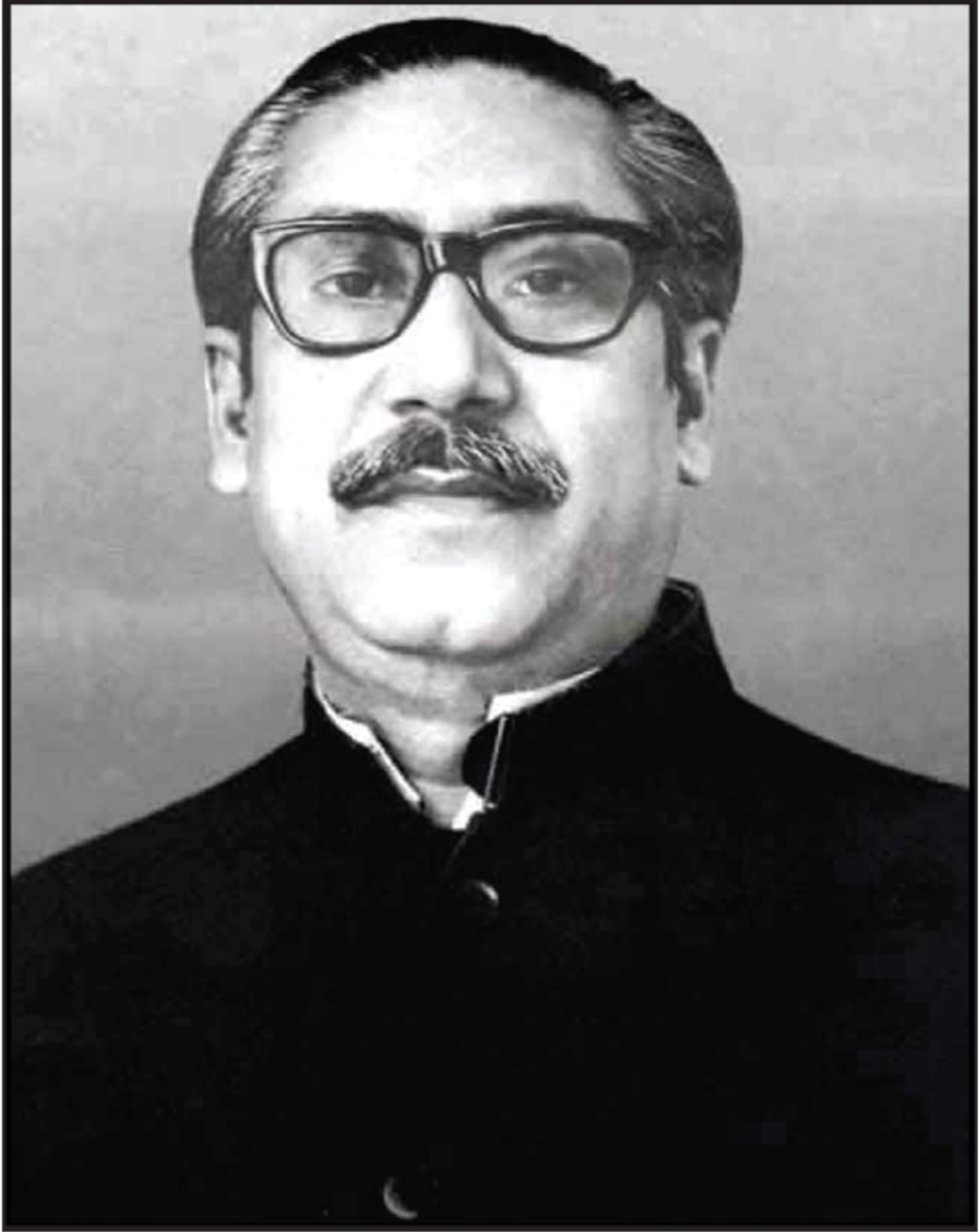
ওয়েব সাইট : [www.dife.gov.bd](http://www.dife.gov.bd)

সহায়তায় :

আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO)

প্রকাশের তারিখ :

আগস্ট, ২০২২ (১ অক্টোবর ২০২১ প্রকাশিত মূল ইংরেজি হতে অনূদিত)



জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান







গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী





বেগম মনুজান সুফিয়ান, এমপি  
মাননীয় প্রতিমন্ত্রী  
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়  
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

## বাণী

আমি জেনে অত্যন্ত আনন্দিত যে, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অধীনে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) ২০২১-২০৩০ মেয়াদে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা প্রকাশ করতে যাচ্ছে।

বাংলাদেশ সরকার বিশ্বাস করে যে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য একটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ বিষয় যা শ্রমিক, মালিক এবং অন্যান্য অংশীজনদের যৌথ উদ্যোগের মাধ্যমে অধিক নিরাপত্তা এবং উৎপাদনশীল সমাজে অবদান রাখে।

বাংলাদেশকে একটি উন্নত দেশে রূপান্তরিত করার প্রচেষ্টায় মালিক ও শ্রমিকদের জন্য একটি নিরাপদ, সুস্থ, অনুকূল ও উৎপাদনশীল পরিবেশ নিশ্চিত করা আবশ্যিক। পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা দেশের পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের (OSH) আগামী দিনের পথ নির্দেশনা প্রদান করে।

পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্য নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র নিশ্চিত করার জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। এটি নিয়োগকর্তাদের উৎপাদনশীলতা বাড়াতে সহায়তা করবে। বিষয়টি সম্পর্কে সচেতন থাকার কারণে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় দেশে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) কর্মকাণ্ডের বিকাশের জন্য ভিত্তি এবং দিকনির্দেশনা হিসাবে DIFE এর মাধ্যমে পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্য কর্মপরিকল্পনা প্রণয়নের জন্য সক্রিয় পদক্ষেপ গ্রহণ করেছে এবং সেইসাথে ২০৩০ সালের মধ্যে একটি নিরাপদ, স্বাস্থ্যকর এবং উপযুক্ত কাজের পরিবেশ তৈরি নিশ্চিত করেছে।

এটি প্রণয়ন করা হয়েছে সরকারের দিকনির্দেশনার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ রেখে, যেখানে প্রণীত প্রতিটি কৌশলের লক্ষ্য হল একটি উচ্চ-আয়ের উন্নত দেশ বিনির্মাণ করার ভিত্তিকে সমর্থন করা এবং টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্য (SDG) অর্জনের জন্য জাতিকে তৈরি করা।

সরকার, সামাজিক অংশীদার এবং অংশীজনদের সাথে পরামর্শ করে, আমাদের শ্রমজীবী মানুষের কর্মপরিবেশের ধারাবাহিক উন্নতি নিশ্চিত করার জন্য পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের উপর এই জাতীয় কর্মপরিকল্পনা প্রস্তুত করা হয়েছে। মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার সরকার সামাজিক অংশীজনদের সহযোগিতায় দৃঢ় নীতি ও আইন প্রণয়ন ও প্রয়োগের সক্ষমতা নিশ্চিত করতে বদ্ধপরিকর। আমি প্রত্যাশা করি সকল অংশীজনদের বাংলাদেশের কর্মক্ষেত্রে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) সমুন্নত রাখার কাজটি সম্পন্ন করার জন্য তাদের পূর্ণ প্রতিশ্রুতি ও সমর্থন প্রদান করবেন।

বেগম মনুজান সুফিয়ান, এমপি







মোঃ এহছানে এলাহী  
সচিব  
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়  
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

## বাণী

জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশতবার্ষিকীর এই বছরে এবং আমাদের স্বাধীনতার সুবর্ণজয়ন্তী উদযাপনের মাহেদ্রক্ষণে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২০৩০ প্রকাশের উদ্যোগ গ্রহণ করায় আমি আনন্দিত। উপরন্তু, আমি পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২০৩০ তৈরিতে সহায়তা করার জন্য কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরকে (DIFE) আন্তরিক অভিনন্দন জানাতে চাই।

শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় (MoLE) এবং কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের উপর একটি কর্মপরিকল্পনা প্রস্তুত করার দায়িত্ব পালন করেছে। সরকারের চলমান প্রয়াসের অংশ হিসাবে, ২০৩০ সালের মধ্যে একটি নিরাপদ সংস্কৃতি চালুর মাধ্যমে উন্নত জাতির মর্যাদা অর্জনের জন্য দেশের প্রচেষ্টা অব্যাহত রয়েছে। এই কর্মপরিকল্পনায়, টেকসই উন্নয়নে অবদান রাখার জন্য তাৎক্ষণিক বাস্তবায়ন এবং দীর্ঘমেয়াদী বেশ কয়েকটি উদ্দেশ্য চিহ্নিত করা হয়েছে।

আমি আশা করি যে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) সম্পর্কিত এই কর্মপরিকল্পনাটি দেশে নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিকদের সেইফটি নিশ্চিত করার জন্য পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য সংস্কৃতিকে উল্লেখযোগ্যভাবে উন্নত করতে সক্ষম হবে। ২০৪১ সালের মধ্যে একটি উচ্চ-আয়ের উন্নত দেশে পরিণত হওয়ার দেশের প্রচেষ্টায় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) যেন ভূমিকা রাখতে পারে সেজন্য সকল অংশীজনদের শক্তি এবং প্রচেষ্টার সংহতি খুবই গুরুত্বপূর্ণ।

আমি দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি, পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) ২০২১-২০৩০ এর জাতীয় কর্মপরিকল্পনার আলোকে DIFE জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের 'সোনার বাংলা' গড়ার স্বপ্ন বাস্তবায়নে কঠোর পরিশ্রম করবে। আসুন আমরা সবাই মিলে কাজ করি যেন ২০২১-২০৩০ সালের মধ্যে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক কর্মপরিকল্পনা তার নির্ধারিত রূপকল্প ও অভিলক্ষ্য অর্জন করতে পারে।

পরিশেষে, মালিক, ট্রেড ইউনিয়ন নেতা, উন্নয়ন অংশীদার এবং অংশীজনদের এই পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) কর্মপরিকল্পনা প্রণয়নের সার্বিক প্রক্রিয়াতে সক্রিয় অংশগ্রহণ এবং অবদানের জন্য শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করেছে। পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এর জাতীয় কর্মপরিকল্পনা তৈরীর কারিগরি সহায়তা প্রদানের জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO) কে বিশেষ ধন্যবাদ জানাই।

মোঃ এহছানে এলাহী





মহাপরিদর্শক  
(অতিরিক্ত সচিব)

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর

## বাণী

পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন বাংলাদেশ সরকারের একটি অঙ্গীকার। এটি ১৪ সেপ্টেম্বর ২০২১ সালে জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য ও সেইফটি কাউন্সিল দ্বারা অনুমোদিত হয়েছিল। কর্মপরিকল্পনাটির প্রণয়ন একটি অত্যন্ত অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়া যা সামাজিক অংশীজন এবং উন্নয়ন সহযোগীদের সাথে পরামর্শের সঙ্গে জড়িত ছিল। কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) ২০২১-২০৩০ সালের পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা প্রকাশ করতে যাচ্ছে। আমি আনন্দিত যে কলকারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর বাংলাদেশে একটি শোভন কর্মক্ষেত্র স্থাপনে অনেক দূর এগিয়ে গেছে।

এই জাতীয় কর্মপরিকল্পনা কর্মক্ষেত্রে একটি নিরাপত্তা সংস্কৃতি গড়ে তুলতে অবদান রাখবে বলে আশা করা হচ্ছে। একটি দীর্ঘমেয়াদী দৃষ্টিকোণ থেকে, এটি পেশাগত দুর্ঘটনা এবং রোগের হার কমাতে সাহায্য করবে। এখন, দক্ষতার সাথে এবং কার্যকরভাবে জাতীয় কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন করা আমাদের দায়িত্ব এবং কর্তব্য।

এগিয়ে যাওয়ার জন্য আমাদের আরও চ্যালেঞ্জিং এলাকা চিহ্নিত করার জন্য শ্রমিক, মালিক এবং অন্যান্য অংশীজনদের সাথে একত্রে কাজ করতে হবে। পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) সংক্রান্ত আইনী কাঠামো কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরকে শোভন কর্ম পরিবেশ নিশ্চিত করার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুপ্রাণিত করেছিল যা কাঠামোগত এবং জাতীয় উৎপাদনশীলতা উভয়কে উদ্দীপিত করতে সক্ষম।

আমি বিশ্বাস করি যে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এর এই জাতীয় কর্মপরিকল্পনা সকল অংশীজনদের লক্ষ্য অর্জনে অবদান রাখতে এবং তাদের সক্ষম করতে একটি স্পষ্ট ও ব্যাপক নির্দেশনা প্রদান করবে।

পরিশেষে, আমি পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) বিষয়ক কর্মপরিকল্পনার সাফল্য নিশ্চিতকরণে সহায়তা প্রদানের জন্য সংশ্লিষ্ট সকল মন্ত্রণালয়, উন্নয়ন সহযোগী এবং অংশীজনদের কাছ থেকে সহযোগিতা প্রত্যাশা করি।

মোঃ নাসির উদ্দিন আহমেদ





International  
Labour  
Organization

বাংলাদেশ বর্তমানে কোভিড-১৯ সংকট থেকে ফিরে আসছে। সরকার, মালিক ও শ্রমিক সংগঠন এবং উন্নয়ন সহযোগীদের সাথে অংশীদারিত্বে, মহামারী দ্বারা উত্থাপিত চ্যালেঞ্জসমূহ কাটিয়ে উঠতে কাজ করছে।

অভূতপূর্ব এই সময়ে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যকে অগ্রাধিকার দিয়েছে এবং বাংলাদেশের জন্য পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) বিষয়ক প্রথম জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (২০২১-২০৩০) তৈরি করেছে।

কানাডা, নেদারল্যান্ডস এবং যুক্তরাজ্যের অর্থায়নে তৈরি পোশাক খাতের কাজের পরিবেশ উন্নয়ন প্রোগ্রামে আইএলও'র এই উদ্যোগে সহযোগিতা করতে পেরে গর্বিত।

আমি কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন ও শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কে অভিনন্দন জানাই এই মাইলফলক নীতি নথিপ্রকাশের জন্য, যা লক্ষ লক্ষ বাংলাদেশির জন্য আরও ভাল কাজের পরিবেশ নিশ্চিত করার জন্য পরিকল্পনা গ্রহণ করেছে।

পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য এর জাতীয় কর্মপরিকল্পনায় কর্মক্ষেত্রের সেইফটি ও স্বাস্থ্যের প্রয়োগ, প্রাসঙ্গিক প্রবিধান ও মান গ্রহণ এবং প্রতিটি শিল্প খাতে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এ প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ এবং প্রচারমূলক ক্রিয়াকলাপের বিধান উন্নত করার জন্য নতুন কৌশল অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

বাংলাদেশ এরই মধ্যে একটি পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য নীতিমালা (২০১৩) প্রণয়ন করেছে, যা বর্তমানে পর্যালোচনা ও হালনাগাদ করা হচ্ছে। জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) প্রোফাইল (২০১৯) এই বছরের শুরুতে প্রণয়ন করা হয়েছে। একসাথে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এর নীতিমালা, প্রোফাইল এবং কর্মপরিকল্পনা দেশের পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) বিষয়ক অবকাঠামো এবং ম্যানেজমেন্ট সিস্টেমকে উন্নত করবে। এটি কার্যকর পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) প্রক্রিয়া তৈরি এবং বিনিয়োগের গুরুত্ব সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি এবং আলোচনাকে উদ্দীপিত করার একটি সুযোগ, যাতে কর্মক্ষেত্রের সেইফটি এবং স্বাস্থ্যের একটি সংস্কৃতি নিয়োগকারী শ্রমিক এবং সাধারণ জনগণের দ্বারা স্বীকৃত এবং চর্চা করা হয়।

জাতীয় কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নে সরকার, মালিক ও শ্রমিক সংগঠনসহ সবার সহযোগিতা প্রয়োজন। দৃঢ় রাজনৈতিক সদিচ্ছা ছাড়াও, পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের প্রচার ও পর্যবেক্ষণের জন্য সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানগুলিকে পর্যাপ্ত সম্পদ বরাদ্দ করা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। আমি দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি, বাংলাদেশ সরকার এই জাতীয় কর্মপরিকল্পনার কার্যকর বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করবে।

আমি সকল অংশীজনদের সমগ্র দেশের সকল শিল্পে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) কে বিকশিত করার জন্য সরকারের প্রচেষ্টাকে সমর্থন করার আহ্বান জানাই। আসুন আমরা আমাদের হৃদয় ও হাত মিলিয়ে সকলের জন্য শোভন কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করার জন্য ২০৩০ সালের মধ্যে টেকসই লক্ষ্য মাত্রা অর্জনের জন্য আমাদের প্রচেষ্টাকে পুনরুজ্জীবিত করে আরও ভালোভাবে গড়ে তুলি।

ধন্যবাদ

টমো পোউটিয়াইনিন

কান্দ্রি ডাইরেক্টর

বাংলাদেশস্থ আইএলও কান্দ্রি অফিস





# সূচিপত্র

ক্রমিক নং	শিরোনাম	পৃষ্ঠা নং
১	ভূমিকা	১৭
২	রূপকল্প (ভিশন)	১৮
৩	অভিলক্ষ্য (মিশন)	১৮
৪	লক্ষ্য	১৮
৫	আবেদনের সুযোগ	১৯
৬	উদ্যোগ	১৯
	৬.১ জাতীয় OSH প্রক্রিয়াকে শক্তিশালী করা	১৯
	৬.২ কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করার জন্য OSH পরিদর্শন প্রক্রিয়া শক্তিশালী করা	১৯
	৬.৩ OSH সংস্কৃতির প্রচার	২০
	৬.৪ নিয়োগকারী ও শ্রমিক নিয়োগকারী কর্তৃক OSH কার্যক্রম প্রচার করা	২০
	৬.৫ কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করার জন্য OSH পরিদর্শন প্রক্রিয়া শক্তিশালী করা	২০
	৬.৬ SME এবং অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে OSH সুরক্ষা প্রসারিত করা	২০
	৬.৭ পেশাগত দুর্ঘটনা, আঘাত/রোগ বিষয়ক রিপোর্টিং সিস্টেম শক্তিশালী করা	২১
	৬.৮ OSH গবেষণা, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রচার করা	২১
৭	OSH এনপিএ ম্যাট্রিক্স	২২
	৭.১ জাতীয় OSH সিস্টেম শক্তিশালীকরণ	২২
	৭.২ কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করার জন্য OSH পরিদর্শন পদ্ধতি শক্তিশালীকরণ	২৭
	৭.৩ OSH সংস্কৃতি প্রচার	৩১
	৭.৪ মালিক এবং শ্রমিক দ্বারা OSH কর্মকাণ্ড প্রচার করা	৩৩
	৭.৫ বিপজ্জনক ক্ষেত্রের জন্য সামাজিক প্রোথাম বাস্তবায়ন করা	৩৬
	৭.৬ এসএমই এবং অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে OSH সুরক্ষা বর্ধিতকরণ	৩৭
	৭.৭ পেশাগত দুর্ঘটনা, আঘাত সম্পর্কে রিপোর্ট করার ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ	৩৮
	৭.৮ OSH গবেষণা, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের উন্নয়ন	৪০
৮	পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন প্রক্রিয়া	৪৪
৯	জাতীয় কর্মপরিকল্পনা পর্যালোচনা	৪৪
১০	সম্পদ (resource) বরাদ্দ	৪৪

# শব্দ সংক্ষেপ

বিআইএম (BIM)	বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজম্যান্ট	এলটি (LT)	দীর্ঘ মেয়াদী
বিআইটিএসি (BITAC)	বাংলাদেশ শিল্প কারিগরি সহায়তা কেন্দ্র	এমওএলই (MoLE)	শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
বিএআরডি (BARD)	বাংলাদেশ পল্লী উন্নয়ন একাডেমি	এমওএল (Mol)	শিল্প মন্ত্রণালয়
বিআইএএম (BIAM)	বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এন্ড ম্যানেজমেন্ট	এমটি (MT)	মধ্য মেয়াদী
বিএলএ (BLA)	বাংলাদেশ শ্রম আইন	এনপিএ (NPA)	জাতীয় কর্মপরিকল্পনা
বিএলআর (BLR)	বাংলাদেশ শ্রম বিধি	এনওএইচএসটিআরআই (NOHSTRI)	জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা প্রশিক্ষণ এবং গবেষণা ইনস্টিটিউট
বিপিএটিসি (BPATC)	বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র	এনএসডিএ (NSDA)	জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ
সিএপি (CAP)	সংশোধনমূলক কর্ম পরিকল্পনা	এসসি (SC)	সুরক্ষা কমিটি
সিবিএ (CBA)	যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি	এসডিজি (SDG)	টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা
সিএমএস (CMS)	অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম	এসওপি (SOP)	স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং প্রোসিডিউর
ডিওএল (DoL)	শ্রম অধিদপ্তর	এসএমই (SME)	ক্ষুদ্র ও মাঝারি প্রতিষ্ঠান
ইপিজেড (EPZ)	রপ্তানী প্রক্রিয়াকরণ অঞ্চল	এসটি (ST)	স্বল্প মেয়াদী
ডিআইএফই (DIFE)	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর	টিএনএ (TNA)	প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ
আইএলও (ILO)	ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন (আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা)	টিভিইটি (TVET)	কারিগরি এবং বৃত্তিমূলক শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণ
এলআইএমএ (LIMA)	লেবার ইমপ্লিকেশন ম্যানেজমেন্ট এপ্লিকেশন	টিটিসি (TTC)	কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
এলজিআরডি (LGRD)	স্থানীয় সরকার ও পল্লী উন্নয়ন	টিআইসিআই (TICI)	ট্রেনিং ইনস্টিটিউট ফর কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ
		ইউএন (UN)	জাতিসংঘ
		ইউজিসি (UGC)	বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন
		ডব্লিউপিসি (WPC)	অংশগ্রহণকারী কমিটি

## পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা

### ১ ভূমিকা

একটি প্রতিরোধমূলক (Preventive) সেইফটি এবং স্বাস্থ্য সংস্কৃতির প্রতিপালন এবং উন্নয়ন দীর্ঘমেয়াদে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) কর্মক্ষমতা উন্নত করার মৌলিক ভিত্তি। প্রতিরোধমূলক সেইফটি এবং স্বাস্থ্য সংস্কৃতি এমন একটি বিষয় যেখানে একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মপরিবেশ অধিকার সকল স্তরে গ্রহণযোগ্য হয়। স্বাস্থ্য পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্য (OSH) হল কর্মক্ষেত্রে শ্রমিক এবং মালিক উভয়ের কল্যাণকে উন্নীত করার জন্য মৌলিক ভিত্তি। এটি কর্মক্ষেত্রে থেকে কার্যকরী কারণগুলোর অপসারণ, হ্রাস বা প্রতিস্থাপন করে যা মানুষকে শারীরিক ও মানসিকভাবে প্রভাবিত করে, এবং সহিংসতা এবং হয়রানি মুক্ত শোভন, নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্রের উন্নয়ন করে। কর্মক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও সেইফটি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে আইন প্রণয়নের ক্ষেত্রে এই জাতির দীর্ঘদিনের ইতিহাস রয়েছে। পূর্ববর্তী প্রচলিত বিভিন্নরকম আইন/অর্ডিন্যান্স যেমন, The workmen's Compensations Act, 1923; The Factories Act, 1965; Shops and Establishments Act, 1965. The Children Act, 1933 প্রভৃতি আইনের আলোকে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ প্রণয়ন করা হয়েছে যা ইতোমধ্যে ৫ বার, (২০০৮, ২০০৯, ২০১০, ২০১৩ এবং ২০১৮ সালে) সংশোধন করা হয়েছে। এছাড়াও দেশে The boiler Act, 1923, The EPZ Worker's Association and Industrial Relations Act, 2004, Bangladesh Labour Welfare Foundation Act, 2006 ও সংশ্লিষ্ট বিধি রয়েছে। অধিকন্তু বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর বিধি প্রণয়ন করা হয়েছে যা বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ নামে পরিচিত। বাংলাদেশ সরকার সারা দেশে কর্মক্ষেত্রে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) উন্নয়নে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এই লক্ষ্যকে সামনে রেখে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য নীতিমালা, ২০১৩ এবং জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) প্রোফাইল, ২০১৯ প্রণয়ন করেছে। পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) নীতি, ২০১৩-এর ৪ (কেএ) (৯) ধারা অনুযায়ী সংগৃহীত তথ্যের উপর ভিত্তি করে একটি জাতীয় কর্মপরিকল্পনার খসড়া তৈরির মাধ্যমে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) নিশ্চিত করার জন্য সরকারকে দায়িত্ব অর্পণ করা হয়েছে, যার ফলে নীতিটি বাস্তবায়ন করা হবে। এই উদ্যোগটি জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য নীতি প্রোফাইল, ২০১৯ দ্বারা আরও জোরদার করা হয়েছিল। পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্যকে সংবেদনশীল করার জন্য সরকার ইতিমধ্যে কিছু কার্যকরী এবং কাঠামোগত উদ্যোগ গ্রহণ করেছে।

DIFE কে একটি পরিদপ্তর হতে অধিকতর ক্ষমতার একটি অধিদপ্তরে উন্নীত করা হয়েছে যা এখনও আরও শক্তিশালী করার প্রক্রিয়ার মধ্যে রয়েছে।

শিল্প স্বাস্থ্য ও মনোবিজ্ঞানের উপর বিশেষায়িত গবেষণা ও প্রশিক্ষণের প্লাটফর্ম প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOHSTRI) স্থাপন শীর্ষক প্রকল্পের কাজ দ্রুত গতিতে এগিয়ে চলেছে। এছাড়াও, সচেতনতা বাড়ানোর জন্য একটি পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) গুড প্র্যাকটিস অ্যাওয়ার্ড চালু করা হয়েছে যা OSH দিবসে প্রদান করা হয়।

জাতির জনক বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান দেশের মানুষের জীবনমান নিয়ে যে স্বপ্ন দেখেছিলেন, সেই জীবনমান উন্নয়নে সরকার বদ্ধপরিকর। কর্মক্ষেত্রে একটি নিরাপদ, স্বাস্থ্যকর এবং উৎপাদনশীল কাজের পরিবেশ নিশ্চিত করা এর পূর্বশর্তগুলির মধ্যে একটি। সরকার জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) প্রোফাইল ২০১৯ প্রণয়ন করেছে যেখানে দেশের বর্তমান পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) অবস্থার প্রতিফলন রয়েছে। প্রোফাইলটি বর্ণনা করে যে দেশে একটি খুব ভাল নীতি, কার্যকর আইনী বিধান, একটি মোটামুটি ভাল পরিদর্শন প্রক্রিয়া এবং শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থাপনা অ্যাপ্লিকেশন (LIMA) নামক ডিজিটলাইজড সিস্টেম রয়েছে। সরকার শ্রমিকদের কর্মপরিবেশের উন্নয়ন এবং সারা দেশে সেইফটি ও স্বাস্থ্য সংস্কৃতি চালু করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এই লক্ষ্যে, দেশটি ২০১৬ সাল থেকে জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য দিবস পালন করে আসছে এবং ২০১৮ সাল থেকে মালিকদের উৎসাহিত করার জন্য, পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) গুড প্র্যাকটিস অ্যাওয়ার্ড চালু করেছে। এটির আওতায় আরও বেশি সেক্টরকে আনার বিষয়টি বিবেচনা করা হচ্ছে। প্রোফাইলটি দেশের পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) পরিস্থিতির উন্নতিতে সরকারকে সমর্থন করার জন্য



উন্নয়ন অংশীদারদের অগ্রহের বিষয়ও বর্ণনা করে। এই শক্তিগুলোর সর্বোচ্চ সক্ষমতা ব্যবহার রাখার জন্য তাদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করা প্রয়োজন।

তবুও, কিছু সীমাবদ্ধতা রয়েছে যা পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) বিষয়ক আইনী স্ট্রিংজেন্সগুলি (Stringencies) সম্পর্কে অগ্রগতির গতিকে ধীর করে দেয় যা শ্রম আইন সংক্রান্ত ও কমপ্লায়েন্সের জন্য অপরিহার্য বলে মনে হয়। মামলা দায়ের এবং ব্যবস্থাপনা ও বিদ্যমান আদালতের সংখ্যা এবং মামলা পরিচালনার ক্ষেত্রে DIFE এর সক্ষমতা বিবেচনায় অপরিহার্য বলে মনে হয়। পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এ কাজ করার জন্য অনেক সরকারী এবং বেসরকারী উদ্যোগ রয়েছে তবে সমন্বয় সন্তোষজনক নয় মর্মে প্রতীয়মান হচ্ছে। সিস্টেমের গুরুত্বপূর্ণ দুর্বলতাগুলির মধ্যে একটি হল দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগের যথাযথ বা রিপোর্ট না করা যা সংশ্লিষ্ট তথ্যের অপরিহার্যতাকে প্রমাণ করে। অবিলম্বে এই পরিস্থিতির মোকাবিলা করতে হবে।

আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (ILO) সহায়তায় শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় (MoLE) পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের জন্য জাতীয় কর্মপরিকল্পনার খসড়া তৈরি করার উদ্যোগ নিয়েছে, যার লক্ষ্য উদ্যোগ, সংশ্লিষ্ট কর্মকাণ্ড, প্রয়োজনীয় কৌশল, এবং অগ্রগতি সূচক এবং সময়সীমার সাথে দায়িত্ব অর্পণ করা এবং কার্যক্রমসমূহ স্বল্পমেয়াদী (২০২১-২০২৩), মধ্য মেয়াদী (২০২৪-২০২৬) এবং দীর্ঘমেয়াদী (২০২৭-২০৩০) লক্ষ্যগুলির মধ্যে রয়েছে। প্রত্যাশিতভাবে, অগ্রগতি সূচকগুলি সরকারকে দেশের পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) পরিস্থিতির পরিমাণগত এবং গুণগত মূল্যায়ন করতে সহায়তা করবে। সামগ্রিক উদ্যোগটি সরকারকে ২০৩০ সালের মধ্যে নিরাপদ কর্মক্ষেত্র নিশ্চিত করার জন্য শোভন কাজ সংক্রান্ত SDG লক্ষ্যমাত্রা ৮ অর্জনে সহায়তা করবে।

## ২ রূপকল্প (ভিশন)

বাংলাদেশের সকল কর্মক্ষেত্রে নিরাপদ ও স্বাস্থ্যকর সংস্কৃতি তৈরি, প্রচার এবং নিশ্চিত করা।

## ৩ অভিলক্ষ্য (মিশন)

- কর্মক্ষেত্রে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য নিশ্চিত করার জন্য আইনের যথাযথ প্রয়োগ।
- পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্য সম্পর্কে মানুষের সচেতনতা বৃদ্ধি করা।
- কর্মক্ষেত্রে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য নিশ্চিত করার জন্য সকল অংশীজনদের মধ্যে পারস্পরিক সহযোগিতামূলক এবং সহায়ক সম্পর্ক গড়ে তোলা।
- পেশাগত সেইফটি এবং স্বাস্থ্য সম্পর্কিত কর্মক্ষেত্রে ILO কনভেনশন/ঘোষণা/সুপারিশ/দলিলাদির আলোকে আন্তর্জাতিক মানদণ্ড অর্জন করা।

## ৪ উদ্যোগ

১. পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য সম্পর্কিত DIFE এবং সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কার্যক্রমের গুণগতমানের উন্নয়ন এবং এই ধরনের কার্যক্রমের মানদণ্ড তৈরি করা।
২. পেশাগত দুর্ঘটনা, জখম এবং রোগের কার্যকর রিপোর্টিং ব্যবস্থা তৈরী করা এবং এর মধ্যে একটি জেডার বিশিষ্ট ডাটাবেস তৈরি করা।
৩. সকল সেক্টরে পেশাগত দুর্ঘটনার হার হ্রাস করা।
৪. এসএমই এবং অনানুষ্ঠানিক খাতে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্যের উন্নয়নের লক্ষ্য কার্যক্রম বৃদ্ধি করা।
৫. প্রশিক্ষণ, শিক্ষা এবং পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) এ গবেষণার মাধ্যমে একটি ভালো নলেজ-বেজ তৈরি করা।
৬. কর্মক্ষেত্রে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) ব্যবস্থার উন্নয়নে নিয়োগকারী এবং শ্রমিকগণের অংশগ্রহণ জোড়দারকরণ।



## ৫ প্রয়োগের ক্ষেত্র

পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা কর্মক্ষেত্রে সেইফটি ও স্বাস্থ্যের উন্নয়নে মূল জাতীয় কার্যক্রমসমূহ পরিচালনা করবে। নিয়ন্ত্রক, শিল্প প্রতিষ্ঠান, ট্রেড ইউনিয়ন, অন্যান্য সংস্থা এবং সরকারের জন্য এটি তৈরি করা হয়েছে যা পর্যায়ক্রমে সমগ্র বাংলাদেশ জুড়ে কাজ ও কাজের ক্ষেত্রকে প্রভাবিত করবে। কর্মপরিকল্পনাটিতে আইনী কাঠামো, প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা, তথ্য ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ও সচেতনতা বৃদ্ধি, এডভোকেসি এবং সেইফটি সংস্কৃতির জন্য প্রচারমূলক কার্যক্রম আলোচনা করা হয়েছে। আশা করা হচ্ছে যে আনুষ্ঠানিক এবং অনানুষ্ঠানিক খাতে অবকাঠামোগত উন্নয়নে সকল কর্মক্ষেত্রে কর্মপরিকল্পনাটি হতে উপকৃত হবে। কর্মপরিকল্পনাটি এমনভাবে ডিজাইন করা হয়েছে যেন এটি যথেষ্ট বিস্তৃত এবং উচ্চস্তরের হয় এতে করে সরকার, শিল্পপ্রতিষ্ঠান, ইউনিয়ন এবং অন্যান্য সংস্থাগুলো কাজিত ফলাফল লাভে কার্যক্রম গ্রহণ করতে পারবে। কর্মক্ষেত্রে সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক বিধি-বিধান কার্যকর করার দায়িত্বশীল মন্ত্রণালয় এবং অধিদপ্তর হিসাবে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরকে কর্মপরিকল্পনার রূপকল্প এবং ফলাফল অর্জনের জন্য অন্যান্য মন্ত্রণালয় এবং প্রতিষ্ঠানের সাথে সহযোগিতামূলকভাবে কাজ করতে হবে। পৃথক সংস্থা এবং কর্মক্ষেত্রে, পেশাদার সমিতি এবং আগ্রহী গোষ্ঠীসমূহকে একটি সহায়ক কর্মপরিকল্পনা গ্রহণ করতে উৎসাহিত করা হচ্ছে।

## ৬ উদ্যোগ

জাতীয় আইনি বাধ্যবাধকতা এবং পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক মানদণ্ড বিবেচনা করে নিম্নোক্ত উদ্যোগসমূহ জাতীয় কর্মপরিকল্পনায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে, যেন পরিকল্পনার লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের জন্য কার্যক্রমসমূহ পরিচালনা করা যায়।

### ৬.১ জাতীয় OSH সিস্টেমকে শক্তিশালী করা

- ৬.১.১ OSH বিষয়ক আইন, বিধি এবং নীতিমালা পর্যালোচনা এবং পুনরালোচনা।
- ৬.১.২ ত্রি-পক্ষীয় পরামর্শ পদ্ধতির শক্তিশালীকরণ।
- ৬.১.৩ স্বতন্ত্র প্রতিষ্ঠান/ এন্টারপ্রাইজ পর্যায়ে OSH সিস্টেম শক্তিশালীকরণ।
- ৬.১.৪ OSH ইনস্টিটিউট (NOHSTRI) এর প্রতিষ্ঠা এবং কার্যকর করা।
- ৬.১.৫ OSH বিষয়ে আন্তঃমন্ত্রণালয় এবং আন্তঃসংস্থার সহযোগীতা বৃদ্ধি করা।
- ৬.১.৬ কর্মক্ষেত্রে জখমের বীমা স্কিম চালু করা।
- ৬.১.৭ দেশে এবং বিদেশে বিভিন্ন উন্নয়ন সহযোগী, জাতিসংঘের সংস্থা এবং একাডেমিক প্রতিষ্ঠানের সাথে আন্তর্জাতিক কারিগরি সহযোগীতা প্রতিষ্ঠা করা।
- ৬.১.৮ কেন্দ্রীয়, বিভাগীয় এবং জেলা স্তরে সমন্বয় শক্তিশালীকরণ।
- ৬.১.৯ DIFE এর সক্ষমতা শক্তিশালীকরণ।
- ৬.১.১০ খাত সুনির্দিষ্ট OSH এর জাতীয় মানদণ্ড তৈরী।
- ৬.১.১১ OSH সম্পর্কে স্বাস্থ্য সেবা সুবিধা বৃদ্ধি করা।

### ৭.২ ৭.২ কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করার জন্য OSH পরিদর্শন পদ্ধতি শক্তিশালীকরণ

- ৬.২.১ OSH কমপ্লায়েন্স (Compliance) তদারকি করার জন্য পরিদর্শন উপকরণের (SOP, নির্দেশনা এবং চেকলিস্ট) উন্নয়ন করা।
- ৬.২.২ সেইফটি কমিটি এবং সংশ্লিষ্ট কর্মকাণ্ডে মালিক ও শ্রমিকদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করা।

- ৬.২.৩ শ্রম পরিদর্শনের বার্ষিক রিপোর্ট প্রকাশ করা।
- ৬.২.৪ শ্রম পরিদর্শক দ্বারা দুর্ঘটনা এবং রোগ তদন্ত ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ।
- ৬.২.৫ আইন দ্বারা নির্দেশিত ইন্সুরেন্স কমপ্লাইন্স চেক করা।
- ৬.২.৬ প্রতিবন্ধীতা, লিঙ্গ, কৈশোর এবং নিষিদ্ধ ঘোষিত শিশু শ্রম/ ঝুঁকিপূর্ণ কাজের আইনী বিধান সঠিকভাবে প্রতিপালন করা হয়েছে কিনা তা পরিদর্শন করা।
- ৬.২.৭ কর্মক্ষেত্রে OSH সম্পর্কিত সামাজিক সংলাপের উন্নয়ন।
- ৬.২.৮ খাত সুনির্দিষ্ট OSH ক্যাম্পেইন আয়োজন করা।
- ৬.২.৯ DIFE এ শিল্প সেইফটি ইউনিট (ISU) তৈরি করা।

### ৭.৩ OSH সংস্কৃতি প্রচার

- ৬.৩.১ শিক্ষা ব্যবস্থায় OSH সম্পর্কিত বিষয় অন্তর্ভুক্ত করা।
- ৬.৩.২ গণ যোগাযোগ ব্যবস্থা এবং সোস্যাল মিডিয়ার মাধ্যমে OSH সচেতনতা তৈরি করা।
- ৬.৩.৩ কর্মক্ষেত্রে OSH সংস্কৃতি প্রচার করা।
- ৬.৩.৪ দেশজুড়ে “জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস” পালন করা।
- ৬.৩.৫ সচেতনতা ও প্রণোদনার মাধ্যমে উত্তম OSH অনুশীলনে উৎসাহিত করা।

### ৭.৪ মালিক এবং শ্রমিক দ্বারা OSH কর্মকান্ড প্রচার করা

- ৬.৪.১ OSH ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা সিস্টেমের উন্নয়ন।
- ৬.৪.২ সকল শ্রমিককে কর্মক্ষেত্রে OSH সংক্রান্ত হাজার্ড (আপদ), ঝুঁকি এবং সেইফটি ও স্বাস্থ্য ব্যবস্থা অভিমুখী করা।
- ৬.৪.৩ দুর্ঘটনা, জখম, এবং পেশাগত রোগের রেকর্ড বজায় রাখা এবং যথাযথ কর্তৃপক্ষকে জানানো।
- ৬.৪.৪ সংগ্রহিত তথ্যের ভিত্তিতে সঠিক কর্ম পরিকল্পনার ডিজাইন করা।
- ৬.৪.৫ শ্রমিকের কল্যাণের বিষয়ে আইনী বিধান বাস্তবায়ন করা।
- ৬.৪.৬ ইনকুসিভ (অন্তর্ভুক্তিমূলক) কর্মক্ষেত্র প্রতিষ্ঠা করা।
- ৬.৪.৭ ইপিজেড এবং ইকোনমিক জোন সহ কর্মক্ষেত্রে OSH বিষয় সম্পর্কে সমষ্টিগত দরকষাকষি/ সামাজিক সংলাপ নিশ্চিত করা।
- ৬.৪.৮ সম্পর্কে সকল শ্রমিকের আইনগত অধিকার এবং দায়িত্ব সম্পর্কে জানানো

### ৭.৫ বিপজ্জনক ক্ষেত্রের জন্য সামাজিক প্রোগ্রাম বাস্তবায়ন করা

- ৬.৫.১ বিপজ্জনক/ উচ্চ-ঝুঁকি পূর্ণ সেক্টরের জন্য বিশেষ কর্মসূচি পরিকল্পনা করা।

### ৭.৬ ৭.৬ এসএমই এবং অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে OSH সুরক্ষা বর্ধিতকরণ

- ৬.৬.১ সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে ক্ষুদ্র ও মাঝারি প্রতিষ্ঠান (SME) এবং অপ্রতিষ্ঠানিক খাতের কর্মক্ষেত্রে OSH এর আওতাভুক্ত করা

## ৭.৭ পেশাগত দুর্ঘটনা, আঘাত/ ব্যাধি সম্পর্কে রিপোর্ট করার ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ

৬.৭.১ পেশাগত রোগের তালিকার রিভিউ করা।

৬.৭.২ দুর্ঘটনা, জখম এবং রোগের রিপোর্ট বিষয়ক ক্যাম্পেইন।

৬.৭.৩ DIFE দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ নিয়ে বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ করবে।

৬.৭.৪ DIFE এর রিপোর্টিং এবং তদন্ত ব্যবস্থা রিভিউ এবং নতুন পরিকল্পনা করা।

## ৭.৮ OSH গবেষণা, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের উন্নয়ন

৬.৮.১ NOHSTRI বা অন্য সরকারী এবং বেসরকারী প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে গবেষণা পরিচালনা করার জন্য সরকার কর্তৃক ব্যবস্থা গ্রহণ।

৬.৮.২ মাধ্যমিক, উচ্চ মাধ্যমিক, কারিগরি শিক্ষা ও মাদরাসাতে OSH বিষয় অন্তর্ভুক্ত করণের মাধ্যমে OSH বিষয়ক শিক্ষা প্রদান করা।

৬.৮.৩ OSH বিষয়ক অভিজ্ঞ ব্যক্তি এবং কর্মীর সংখ্যা বৃদ্ধি করা।

৬.৮.৪ BPATC, RPATC, NSFA, TTC, BIM, BITAC, BARD, BIAM, TICI, শিক্ষক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র ইত্যাদি এর মত সকল সরকারী প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট মাধ্যমে OSH প্রশিক্ষণ প্রদান করা।

## OSH NPA ম্যাদিক্স

### ৭.১ জাতীয় OSH সিস্টেমকে শক্তিশালীকরণ

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.১.১ OSH বিষয়ক আইন, বিধি এবং নীতি পর্যালোচনা এবং পুনর্যালোচনা	মধ্যমেয়াদী (MT)	আইন, বিধি, আদেশ ইত্যাদির ক্ষেত্রে শূণ্যস্থান সনাক্ত করা। আন্তঃমন্ত্রণালয় পরামর্শ আরম্ভ করা। অংশীজনদের পরামর্শ পরিচালনা করা। সংশোধনসমূহ খসড়া করা। আইনগত প্রক্রিয়া অনুসরণ করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তায়: শিল্প মন্ত্রণালয়	১. যখনই প্রয়োজন বিবেচিত হবে তখনই বিদ্যমান আইন, বিধান, নীতি ইত্যাদি সংশোধন করা এবং আইনের শুরু করা। ২. উপরোক্ত আইনের সংখ্যা ও সংশোধন।
৬.১.২ ত্রিপক্ষীয় পরামর্শ পদ্ধতির শক্তিশালীকরণ	স্বল্পমেয়াদী (ST)	প্রয়োজন হলে জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য এবং সেইফটি কাউন্সিলে সদস্য কো-অপট করা। কাউন্সিলের সাংবিধানিক বাধ্যবাধকতা অনুসারে এর জন্য বিধি এবং প্রক্রিয়া গঠন করা। প্রতি মাসে জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য এবং সেইফটি কাউন্সিলের মিটিং পরিচালনা করা। OSH নীতিমালা বাস্তবায়ন করার জন্য খাত অনুযায়ী নির্দিষ্ট নির্দেশনা তৈরি করা। আইন সংশোধনীর জন্য ত্রিপক্ষীয় অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তায়: DIFE নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তায়: DIFE নেতৃত্ব: শিল্প মন্ত্রণালয় নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	১. কাউন্সিলের জন্য পরিবর্তিত বিধান এবং প্রক্রিয়ায় সরকারের সার্কুলার/ আলোচনার আলোচ্য সূচী ও বিবরণ। ২. ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে অনুষ্ঠিত জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য এবং সেইফটি কাউন্সিলের রেকর্ড। ৩. কার্যকর ত্রিপক্ষীয় পরামর্শের মাধ্যমে নীতি, আইন, নিয়ম, নির্দেশনা গঠন করা হয়েছে।



কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.১.৩ স্বতন্ত্র প্রতিষ্ঠান/ এন্টারপ্রাইজ পর্যায়ে OSH সিস্টেম শক্তিশালীকরণ	মধ্যমেয়াদী (MT)	প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে OSH নির্দেশনা বা গাইডলাইন তৈরী করা। DIFE হতে OSH নির্দেশনার অনুমোদন বা গাইডলাইন নেওয়া। NOHSTRI বা অন্যান্য সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান কর্তৃক সেইফটি কমিটির সদস্যদের প্রশিক্ষণ দেওয়া।	নেতৃত্ব: নিয়োগকারী সহায়তা: DIFE	১. প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে বা কারখানার অনুমোদিত OSH নির্দেশনার সংখ্যা। ২. অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণের সংখ্যা এবং প্রশিক্ষণ লাভ করা সদস্যদের সংখ্যা।
	স্বল্পমেয়াদী (ST)	২০২১ সালের মধ্যে NOHSTRI অবকাঠামোর নির্মাণ সম্পন্ন হওয়া নিশ্চিত করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	১. NOHSTRI এর জন্য কাঠামোগত সহায়তা সম্পন্ন হয়েছে।
৬.১.৪ OSH ইনস্টিটিউট (NOHSTRI) এর প্রতিষ্ঠা এবং কার্যকারিতা	মধ্যমেয়াদী (MT)	DIFE এর OSH ইউনিটের মাধ্যমে OSH ইনস্টিটিউটের জন্য প্রস্তুতিমূলক কাজ শুরু করা। OSH ইনস্টিটিউটে পরিচালনার উদ্দেশ্যে কোর্স ডিজাইন এবং কারিকুলাম প্রস্তুত করার অভিজ্ঞতা অর্জনের জন্য বিদেশে শিক্ষা ভ্রমণের আয়োজন করা। সরকারের নিকট হতে সম্পদ বরাদ্দ করা। জাতীয় ও আন্তর্জাতিক অংশিদারিত্বের উন্নয়ন করা। OSH ইনস্টিটিউট অফিসিয়ালদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা। OSH ইনস্টিটিউটের প্রয়োজনীয় জনবলের নিয়োগ সম্পন্ন করা।	সহায়তা: DIFE	২. NOHSTRI কর্তৃক OSH প্রশিক্ষণ কোর্স কারিকুলাম চালু করা হয়েছে। ৩. NOHSTRI পরিচালনা করার জন্য সরকারি আদেশ (জিও) জারি করা হয়েছে। ৪. NOHSTRI এর জন্য বাজেট বরাদ্দ সংশ্লিষ্ট দাপ্তরিক কার্যক্রম সম্পন্ন হয়েছে। ৫. জাতীয় ও আন্তর্জাতিক অংশিদারিত্ব (MoU, চুক্তি ইত্যাদি) প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।



কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
	স্বল্পমেয়াদী (ST)	OSH ইনস্টিটিউট কার্যকর করা, কার্যকর গবেষণাগার তৈরি, কোর্স ক্যালেন্ডার তৈরী করা। কোর্সের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের স্বীকৃতি অর্জন। OSH গবেষণা প্রোগ্রাম তৈরী করা। অনলাইন ট্রেনিং প্ল্যাটফর্ম তৈরী করা।		৬. সকল আনুষঙ্গিক সহায়তা প্রদান করা হয়েছে। ৮. OSH গবেষণা রিপোর্ট পরিচালিত হয়েছে।
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	শিল্প স্টেকহোল্ডারদেরকে পরামর্শ সেবা প্রদান করা। জ্ঞান ও তথ্য প্রচার করা। OSH বিষয় নিয়ে গবেষণা শুরু করা।		৯. প্রদানকৃত পরামর্শ সেবার সংখ্যা। ১০. প্রচার প্রক্রিয়ার অধীনে গৃহীত প্রতিষ্ঠান এবং প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা।
৬.১.৫ OSH বিষয়ে আন্তঃমন্ত্রণালয় এবং আন্তঃএজেন্সি সহযোগিতার উন্নয়ন	মধ্যমেয়াদী (MT)	আন্তঃমন্ত্রণালয় সহযোগিতা নিশ্চিত করার জন্য উদ্যোগ গ্রহণ করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: DIFE	১. জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য এবং সেইফটি কাউন্সিল হতে নির্দেশনা
৬.১.৬ কর্মক্ষেত্রে জখমের বীমা স্কিম চালু করা	মধ্যমেয়াদী (MT)	পরীক্ষামূলকভাবে কর্মক্ষেত্রে জখমের বীমা স্কিম শুরু করা	নেতৃত্ব: নিয়োগকর্তা সহায়তায়: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	১. অন্তত একটি পাইলট প্রকল্পের ফলাফল। ২. কর্মক্ষেত্রের জখমের বীমা স্কিম চালু করা হয়েছে (পলিসি দলিলাদি পরীক্ষাকৃত)

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	পরীক্ষামূলক ফলাফলের ভিত্তিতে কর্মক্ষেত্রে জখমের বীমা স্কিমের আওতা নির্দিষ্ট কিছু সেক্টরে বর্ধিত করা		৩. আওতাভুক্ত সেক্টরের সংখ্যা
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সকল সেক্টরে কর্মক্ষেত্রে জখমের বীমা স্কিম বর্ধিত করা		৪. স্কিমে অর্ন্তভুক্ত শ্রমিকের সংখ্যা এবং প্রতিষ্ঠার সংখ্যা
৬.১.৭ দেশে এবং বিদেশে বিভিন্ন উন্নয়ন অংশীদার, জাতিসংঘের সংস্থা এবং একাডেমিক প্রতিষ্ঠানের সাথে আন্তর্জাতিক কারিগরি সহযোগীতা প্রতিষ্ঠা করা	স্বল্পমেয়াদী (ST)	সহযোগীতার জন্য মূল্যায়ন প্রয়োজন	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান বিষয়ক মন্ত্রণালয় সহায়তা: প্রাসঙ্গিক মন্ত্রণালয়	১. উন্নয়ন অংশীদার এবং জাতিসংঘের বিভিন্ন সংস্থার সাথে আয়োজিত সভা পরামর্শ, আলোচনা ইত্যাদির সংখ্যা। (সভার আলোচ্য সূচী, MoU ইত্যাদি)
	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সহযোগীতার এলাকা সণাক্ত করা এবং অংশিদারিত্বের উন্নয়ন		
৬.১.৮ কেন্দ্রীয়, বিভাগীয় এবং জেলা স্তরে সমন্বয় শক্তিশালীকরণ	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	জেলা ও উপজেলা স্তরে OSH কমিটি চালু করা। মাসিক রিপোর্ট দাখিল ব্যবস্থার প্রচলন করা যেখানে OSH কমিটি থাকবে: উপজেলা কমিটি হতে জেলা স্তরে, জেলাস্তর হতে মহাপরিদর্শক, DIFE এর নিকট যিনি সংকলিত রিপোর্ট প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গহণের জন্য শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় বরাবর প্রেরণ করবেন।		

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.১.৯ DIFE এর সক্ষমতা শক্তিশালীকরণ	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	নিম্নোক্ত উদ্যোগের মাধ্যমে DIFE সক্ষমতা বৃদ্ধি করা: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ (TNA)</li> <li>■ প্রশিক্ষণ প্রয়োজন অনুযায়ী প্রশিক্ষণ পরিচালনা</li> <li>■ অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম (CMS) উন্নতিকরন যেমন (হেল্পলাইন/ হটলাইন)</li> </ul>	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: NOHSTRI, উন্নয়ন অংশীদার এবং জাতিসংঘের সংস্থাসমূহ	১. প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ (TNA) রাখা হয়েছে। ২. ফাউন্ডেশনাল ট্রেনিং কর্তৃক প্রশিক্ষিত অফিসারদের (M&F) সংখ্যা
৬.১.১০ খাত সুনির্দিষ্ট OSH এর জাতীয় মানদণ্ড তৈরী	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	খাত সনাক্ত করা যেখানে OSH এর সুনির্দিষ্ট জাতীয় মানদণ্ড প্রয়োজন সনাক্তকৃত খাতের জন্য OSH এর মানদণ্ড নির্দিষ্ট করা	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, সহায়তা: NOHSRTI এবং সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়	১. সনাক্তকৃত খাতের সংখ্যা এবং প্রতিটির জন্য তৈরি OSH এর মানদণ্ড
৭.১.১১ OSH সম্পর্কে স্বাস্থ্য সেবা সুবিধা বৃদ্ধি করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সরকারী হাসপাতালে বিশেষায়িত OSH ইউনিট স্থাপন করা  সরকারী স্বাস্থ্য সেবায় বুকিতে থাকা শ্রমিকদের জন্য রোগ নির্ণয়ের ব্যবস্থা করা	নেতৃত্ব: স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং DIFE	১. OSH ইউনিট কর্তৃক প্রদানকৃত স্বাস্থ্য সেবার সংখ্যা ২. OSH বিষয়ক প্রশিক্ষিত ব্যক্তিদের সংখ্যা (M&F) ৩. OSH সম্পর্কিত রোগের জন্য চিকিৎসা প্রাপ্ত ব্যক্তিদের সংখ্যা (LT) ৪. সরকারী স্বাস্থ্য সেবা সম্পাদিত রোগ নির্ণয়/পরীক্ষার সংখ্যা

৭.২ কমপ্লাইন্স নিশ্চিত করার জন্য OSH পরিদর্শন পদ্ধতি শক্তিশালীকরণ

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.২.১ OSH কমপ্লাইন্স (Compliance) তদারকি করার জন্য পরিদর্শন উপকরণের (SOP, নির্দেশনা এবং চেকলিস্ট) উন্নয়ন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT)	কার্যকর OSH পরিদর্শনের জন্য স্টেকহোল্ডারগণের সাথে পরামর্শ করে কারিগরি SOP, নির্দেশনা এবং চেকলিস্ট প্রস্তুত করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: DIFE	১. তৈরীকৃত পরিদর্শন উপকরণের সংখ্যা
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সময়ে সময়ে নির্দেশনা এবং চেকলিস্ট রিভিউ বা পুনঃমূল্যায়ন করা।		১. তৈরীকৃত পরিদর্শন উপকরণের সংখ্যা
৬.২.২ সেইফটি কমিটি এবং সংশ্লিষ্ট কর্মকাণ্ডে মালিক ও শ্রমিকদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করা	স্বল্পমেয়াদী (ST)	নিম্নোক্ত বিষয়সমূহে উদ্ভুদ্ধকরণ ১. কর্মক্ষেত্রে সেইফটি কমিটি প্রতিষ্ঠা করা ২. OSH এ লাইসেন্স প্রদানের প্রস্তাব, ৩. দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ সম্পর্কে রিপোর্ট করা ৪. কার্যকর অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: মালিক এবং শ্রমিক	১. গঠিত সেইফটি কমিটির সংখ্যা ২. অনুষ্ঠিত সেইফটি কমিটির মিটিংয়ের সংখ্যা এবং মিটিংয়ের ফলাফল ৩. OSH -সম্পর্কিত ইস্যুকৃত লাইসেন্সের সংখ্যা ৪. কর্মসম্পর্কিত দুর্ঘটনা, জখম এবং রোগের রিপোর্টের সংখ্যা ৫. অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম কর্তৃক সমাধানকৃত বিষয়ের সংখ্যা ৬. আয়োজিত OSH প্রোগ্রামের সংখ্যা

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH কমপ্লাইন্স বিষয়ে মালিক ও শ্রমিকের সাথে পরামর্শ বা সভা করা।		
৬.২.৩ শ্রম পরিদর্শনের বার্ষিক রিপোর্ট প্রকাশ করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	১. বিদ্যমান শ্রম পরিদর্শন ফলাফল এবং রিপোর্ট সংগ্রহ ও পর্যালোচনা করা ২. দুর্ঘটনা এবং রোগ তদন্ত সহ পরিদর্শন ফলাফলের তথ্য সংগ্রহ শক্তিশালীকরণ ৩. হালনাগাদকৃত ডাটা ও তথ্য বিশ্লেষণ করা এবং ILO, শ্রম পরিদর্শন কনভেনশন (নং-৮১) মোতাবেক বার্ষিক শ্রম পরিদর্শন রিপোর্ট প্রকাশ করা।	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	১. প্রকাশিত শ্রম পরিদর্শন রিপোর্টের সংখ্যা
৬.২.৪ শ্রম পরিদর্শক দ্বারা দুর্ঘটনা এবং রোগ তদন্ত ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	১. দুর্ঘটনা ও রোগ তদন্ত ব্যবস্থার উপকরণ এবং SOP হালনাগাদ করা। ২. তদন্ত ব্যবস্থাপনায় দুর্ঘটনা ও রোগ রিপোর্টিং ব্যবস্থার মধ্যে সংযোগ স্থাপন করা। ৩. তদন্ত রিপোর্ট তৈরী ও বিশ্লেষণ করা এবং প্রতিকার ও প্রতিরোধমূলক কর্মকাণ্ডের জন্য এগুলোর সংকলন করা।	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	১. হালনাগাদকৃত মানসম্মত প্রক্রিয়া ব্যবহার করে পরিচালিত দুর্ঘটনা ও রোগ তদন্তের সংখ্যা ১. প্রকাশিত শ্রম পরিদর্শন রিপোর্টের সংখ্যা



কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.২.৫ আইন দ্বারা নির্দেশিত ইস্যুরেস কমপ্লাইন্স চেক করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	পরিদর্শন চেকলিস্ট ব্যবহার করা	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: মালিকপক্ষ	১. ইস্যুরেস আওতার মধ্যে নিয়ে আসা কারখানার সংখ্যা, ২. ইস্যুরেস আওতায় নিয়ে আসা শ্রমিকদের সংখ্যা
৬.২.৬ প্রতিবন্ধীতা, লিঙ্গ, কৈশোর এবং নিষিদ্ধ ঘোষিত শিশু শ্রম/ ঝুঁকিপূর্ণ কাজের আইনী বিধান সঠিকভাবে প্রতিপালন করা হয়েছে কিনা তা পরিদর্শন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	পরিদর্শন চেকলিস্ট ব্যবহার করা	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: মালিক	১. প্রতিবন্ধীতা, লিঙ্গ, কৈশোর সম্পর্কিত চিহ্নিত লঙ্ঘনের সংখ্যা ২. ১৮ বছরের নিচের শিশুদের দ্বারা শিশু শ্রম ও নিষিদ্ধ ঘোষিত ঝুঁকিপূর্ণ কাজ সম্পর্কিত আইনী বিধান লঙ্ঘনের জন্য মামলার সংখ্যা
৭.২.৭ কর্মক্ষেত্রে OSH সম্পর্কিত সামাজিক সংলাপের উন্নয়ন	স্বল্পমেয়াদী (ST)	কর্মক্ষেত্রে OSH ক্যাম্পেইন/ কর্মকাণ্ডে সেইফটি কমিটিকে সম্পৃক্ত করা	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: নিয়োগকর্তা	১. কর্মক্ষেত্রে অনুষ্ঠিত OSH ক্যাম্পেইন/ কর্মকাণ্ডের সংখ্যা
	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	শ্রমিক এবং মালিকদের সাথে যৌথভাবে OSH ক্যাম্পেইন এবং প্রশিক্ষণ কর্মকাণ্ডের পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন করা		

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.২.৮ খাত সুনির্দিষ্ট OSH ক্যাম্পেইন আয়োজন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	খাত সগাভ করা এবং খাত নির্দিষ্ট OSH সম্পর্কিত ক্যাম্পেইন আয়োজন করা।	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: নিয়োগকর্তা	১. খাত নির্দিষ্ট OSH ক্যাম্পেইনের সংখ্যা।
৬.২.৯ DIFE এ শিল্প সেইফটি ইউনিট (ISU) তৈরি করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT)	শিল্প সেইফটি ইউনিটে (ISU) সম্পদসমূহ বরাদ্দ করা (দক্ষ ব্যক্তি, বাজেট ইত্যাদি)	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: DIFE	১. সরকার কর্তৃক শিল্প সেইফটি ইউনিট (ISU) অনুমোদিত এবং স্থাপিত হয়েছে।
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	শিল্প সেইফটি ইউনিট (ISU) পরিচালনা করা		

## ৭.৩ OSH সংস্কৃতি প্রচার

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৩.১ শিক্ষা ব্যবস্থায় OSH সম্পর্কিত বিষয় অন্তর্ভুক্ত করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT)	মাধ্যমিক, উচ্চ মাধ্যমিক, কারিগরি শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণ (টিভিইটি) কোর্স কারিকুলামে OSH সম্পর্কিত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত করা	নেতৃত্ব: শিক্ষা মন্ত্রণালয় সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, অন্যান্য সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়সমূহ এবং জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (NSDA)	১. আওতাভুক্ত শিক্ষ স্তরে সংখ্যা। (প্রাথমিক, মাধ্যমিক, কারিগরি শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণ (TVET), কারিগরি এবং উচ্চ শিক্ষা)
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH কারিকুলাম সময়ে সময়ে রিভিউ বা পুনঃমূল্যায়ন করা।		২. OSH কারিকুলাম সম্পর্কে পর্যালোচনার সংখ্যা
৬.৩.২ গণ যোগাযোগ ব্যবস্থা এবং সোশ্যাল মিডিয়ার মাধ্যমে OSH সচেতনতা তৈরি করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধিতে প্রিন্ট, ইলেক্ট্রনিক এবং সোশ্যাল মিডিয়ার ব্যবহার	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: তথ্য মন্ত্রণালয়, DIFE	১. আয়োজিত OSH সচেতনতা প্রোগ্রামের সংখ্যা ২. প্রিন্ট ও ইলেক্ট্রনিক মিডিয়ার আওতাভুক্ত প্রচার প্রোগ্রাম সম্পর্কিত OSH এর সংখ্যা
৬.৩.৩ কর্মক্ষেত্রে OSH সংস্কৃতি প্রচার করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সচেতনতামূলক প্রোগ্রাম চালু করা এবং কর্মক্ষেত্রে OSH অনুশীলনে উৎসাহিত করা	নেতৃত্ব: মালিক, মালিকদের ফেডারেশন, ট্রেড এসোসিয়েশন সহায়তা: DIFE	১. ইতিবাচক OSH পরিবেশ তৈরি করা (OSH পরিবেশ জরিপের মাধ্যমে)

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৩.৪ দেশজুড়ে “জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস” পালন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	ILO এর কর্মক্ষেত্রে সেইফটি ও স্বাস্থ্যের আন্তর্জাতিক দিবসের সাথে সংহতি রেখে উপজেলা হতে রাজধানী পর্যন্ত ২৮শে এপ্রিল জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস পালন।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: DIFE	১. মন্ত্রিসভা থেকে OSH দিবস কে ক্যাটাগরি বি তে উন্নত করা হয়েছে।
৬.৩.৫ সচেতনতা ও প্রণোদনার মাধ্যমে উত্তম OSH অনুশীলনে উৎসাহিত করা	স্বল্পমেয়াদী (ST)	OSH পুরস্কারের মাধ্যমে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি কমপ্লাইসে সেরা প্রতিষ্ঠানকে পুরস্কৃত করা।	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: অর্থ মন্ত্রণালয়	১. OSH পুরস্কার প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা।
	মধ্যমেয়াদী (MT)	এরূপ পুরস্কার প্রাপ্তগণের সেইফটি উপকরণ আমদানিতে নির্দিষ্ট কর অব্যাহতি বা শুল্ক হ্রাসের মাধ্যমে বার্ষিক প্রণোদনা প্রদান।		২. পুরস্কারপ্রাপ্তদের কর প্রণোদনা প্রদান করার জন্য NBR কর্তৃক S.R.O. ইস্যু করা হয়েছে।
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সেইফটি উপকরণ আমদানি করার জন্য শুল্ক ও কর হ্রাস বিবেচনা করা।		

৭.৪ মালিক এবং শ্রমিক দ্বারা OSH কর্মকান্ড প্রচার করা

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৪.১ OSH ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা সিস্টেমের উন্নয়ন	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কর্মক্ষেত্রে ঝুঁকি নিরূপন করা OSH হাজার্ড (আপদ) নিয়ন্ত্রণের অনুক্রম সম্পর্কে কার্যকর পদক্ষেপ নেওয়া যেমন ১. আপদ দূরীকরণ, ২. আপদের প্রতিস্থাপন, ৩. প্রকৌশলগত নিয়ন্ত্রন, ৪. প্রশাসনিক নিয়ন্ত্রন এবং ৫. ব্যক্তিগত সুরক্ষা উপকরণ (PPE)	নেতৃত্ব: মালিকপক্ষ সহায়তা: DIFE, মালিক ফেডারেশন, ট্রেড এসোসিয়েশন এবং সেইফটি কমিটি	১. OSH ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার প্রক্রিয়া, প্রাসঙ্গিক আইন মেনে চলা, নিয়ম এবং আন্তর্জাতিক মান পালন করা হয়েছে। ২. এই প্রক্রিয়ার আওতায় নিয়ে আসা প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা।
	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সামগ্রিক OSH ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা সিস্টেম মনিটর করা এবং রিভিউ করা		
৬.৪.২ সকল শ্রমিককে কর্মক্ষেত্রে OSH সংক্রান্ত হাজার্ড (আপদ), ঝুঁকি এবং সেইফটি ও স্বাস্থ্য ব্যবস্থা অভিমুখী করা	স্বল্পমেয়াদী (ST)	কার্যকরী এবং দক্ষতা বিবেচনায় বিভিন্ন শ্রমিকের জন্য প্রয়োজনীয় সেইফটি এবং স্বাস্থ্য নির্দেশনা এবং প্রশিক্ষণ প্রদান করা	নেতৃত্ব: মালিক সহায়তা: DIFE, মালিক ফেডারেশন, এবং সেইফটি কমিটি	১. কাজ শুরু করার পূর্বে OSH ওরিয়েন্টেশন প্রদান করা কর্মচারী/ শ্রমিকের সংখ্যা (এমএন্ডএফ)
	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH ব্যবস্থা নিশ্চিত কার জন্য কাজের অনুশীলন তদারকি করা শ্রমিকদের জন্য OSH বিষয় প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম পরিচালনা করা		



কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
	স্বল্পমেয়াদী (ST)	দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ সম্পর্কিত টেকসই রিপোর্টিং কার্যকরী করা।	নেতৃত্ব: মালিক সাহায্যতা: ডিআইএফই, মালিক ফেডারেশন, এবং সেইফটি কমিটি	১. সঠিক কার্যকরী রিপোর্টিং বজায় রাখা প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা
৭.৪.৩ দুর্ঘটনা, জখম, এবং পেশাগত রোগের রেকর্ড বজায় রাখা এবং যথাযথ কর্তৃপক্ষকে জানানো	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সঠিক ডাটাবেজ তৈরি করা যেখানে দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ সম্পর্কে তথ্য সংরক্ষণ করা হবে।		২. দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্তৃপক্ষের নিকট প্রাসঙ্গিক ঘটনা সম্পর্কে রিপোর্টকারী প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা
৭.৪.৪ সংগৃহীত তথ্যের ভিত্তিতে সঠিক কর্ম পরিকল্পনার ডিজাইন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ বিশ্লেষণ করা এবং কার্যকর প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা।	নেতৃত্ব: মালিক সাহায্যতা: DIFE	১. সংশোধনমূলক কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়নকারী প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা (CAP)
৭.৪.৫ শ্রমিকের কল্যাণের বিষয়ে আইনী বিধান বাস্তবায়ন করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	আইন অনুসারে OSH / কল্যাণ অফিসারের নিয়োগ নিশ্চিত করা। কর্মক্ষেত্রে প্রাথমিক চিকিৎসা উপকরণ নিশ্চিত করা। সেইফটি রেকর্ড বুক বজায় রাখা।	নেতৃত্ব: মালিকপক্ষ সাহায্যতা: NOHSTRI অন্যান্য সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান	১. রিপোর্টকৃত শ্রমিকের কল্যাণ বিষয়ক লঙ্ঘনের সংখ্যা ২. OSH / কল্যাণ অফিসারের নিয়োগ সম্পন্ন হয়েছে।

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হতে কল্যাণ/ OSH অফিসারের OSH সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা		৩. কল্যাণ/ OSH অফিসারকে প্রদানকৃত প্রশিক্ষণের সংখ্যা
৬.৪.৬ ইনকুসিভ (অন্তর্ভুক্তিমূলক) কর্মক্ষেত্র প্রতিষ্ঠা করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	অক্ষম, নারী, কিশোর এবং শিশু শ্রমিকদের জন্য আইনী বিধান নিশ্চিত করা	নেতৃত্ব: মালিকপক্ষ সহায়তা: DIFE	১. অক্ষম, নারী, কিশোর এবং শিশু শ্রমিকদের জন্য আইনী বিধান মেনে চলা প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা
৭.৪.৭ ইপিজেড এবং ইকোনমিক জোন সহ কর্মক্ষেত্রে OSH বিষয় সম্পর্কে সমষ্টিগত দরকষাকষি/ সামাজিক সংলাপ নিশ্চিত করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	সমষ্টিগত দরকষাকষি/ সামাজিক সংলাপে OSH বিষয় অন্তর্ভুক্ত করা	নেতৃত্ব: মালিকপক্ষ শ্রমিক সহায়তা: ট্রেড ইউনিয়ন/ শ্রমিক কল্যাণ সংগঠন/ অংশগ্রহণমূলক কমিটি, DIFE, DOL এবং EPZ	১. OSH বিষয় নিয়ে CBA/ WPC এর সাথে সামাজিক সংলাপ করে এমন প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা
৭.৪.৮ OSH সম্পর্কে সকল শ্রমিকের আইনগত অধিকার এবং দায়িত্ব সম্পর্কে জানানো	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH সংক্রান্ত আইনগত অধিকার সম্পর্কে বোঝানোর জন্য শ্রমিকদের জানানো ও উৎসাহিত করা এবং তাদের ব্যক্তিগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি সম্পর্কে আইন মোতাবেক OSH কমপ্লাইন্স অনুসরণ করা	নেতৃত্ব: মালিকপক্ষ সহায়তা: ট্রেড ইউনিয়ন/ শ্রমিক কল্যাণ সংগঠন/ অংশগ্রহণমূলক কমিটি, DIFE, DOL এবং EPZ	১. OSH সংক্রান্ত আইনগত অধিকার এবং দায়িত্ব সম্পর্কে অবহিত শ্রমিকদের সংখ্যা। ২. শ্রমিকদের ব্যক্তিগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি সম্পর্কে OSH সংক্রান্ত আইনের বিধানাবলী শ্রমিকদের জানানো হয়েছে এমন প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা

৭.৫ বিপজ্জনক ক্ষেত্রের জন্য সামাজিক প্রোগ্রাম বাস্তবায়ন করা

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৫.১ বিপজ্জনক/ উচ্চ-ঝুঁকি পূর্ণ সেক্টরের জন্য বিশেষ কর্মসূচি পরিকল্পনা করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	OSH বিবেচনায় বিপজ্জনক/ উচ্চঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর সনাক্ত করা যেমন আরএমজি, চামড়া, নির্মাণ, খনি, রাসায়নিক শিল্প বা কৃষি। তাদের ঝুঁকি নিরূপন করা এবং প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, DIFE সহায়তা: মালিক ফেডারেশন, ট্রেড এসোসিয়েশন	১. DIFE কর্তৃক সনাক্তকৃত বিপজ্জনক/ উচ্চ ঝুঁকির সেক্টরের সংখ্যা ২. সনাক্তকৃত সেক্টরের OSH বিষয়ক ঝুঁকি নিরূপনে অনুষ্ঠিত কর্মসূচীর সংখ্যা এবং গৃহীত প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা

৭.৬ এসএমই এবং অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে OSH সুরক্ষা বর্ধিতকরন

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৬.১ সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে ক্ষুদ্র ও মাঝারি প্রতিষ্ঠান (SME) এবং অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতের কর্মক্ষেত্রে OSH এর আওতাভুক্ত করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	ট্রেড লাইসেন্স ইস্যুকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উপজেলা/ জেলা প্রশাসনকে রিপোর্ট করতে হবে যাতে তারা SME এবং অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে তত্ত্বাবধায়ন এবং সচেতন করতে পারে। জেলা প্রশাসন উপজেলা হতে সংগ্রহ করা তথ্য DIFE কে জানাবে। DIFE, SME এবং অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতকে সংশ্লিষ্ট তথ্য ও OSH বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করবে।	নেতৃত্ব: শিল্প মন্ত্রণালয় সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, DIFE, স্থানীয় সরকার ও গ্রাম উন্নয়ন বিভাগ (LGRD)	১. SME এবং অপ্রাতিষ্ঠানিক কর্মক্ষেত্রের জন্য OSH সম্পর্কে সংবেদনশীল উদ্যোগ গ্রহণ করার জন্য উপজেলা ও জেলা প্রশাসনকে নির্দেশনা প্রদান করে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত সার্কুলার। ২. এসএমই ও অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি কর্মক্ষেত্রের সংখ্যা যারা তাদের OSH দায়িত্ব এবং উন্নতির বিষয়ে উপলব্ধি করেছেন। ৩. SME ও অপ্রাতিষ্ঠানিক অর্থনীতি কর্মক্ষেত্রের সংখ্যা যেখানে DIFE কর্তৃক OSH এর বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

৭.৭ পেশাগত দুর্ঘটনা, আঘাত/ ব্যাধী সম্পর্কে রিপোর্ট করার ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৭.১ পেশাগত রোগের তালিকার রিভিউ করা	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	দেশ জুড়ে বর্তমান কর্মক্ষেত্রের অবস্থানের বিষয়ে পেশাগত রোগের তালিকা রিভিউ করা এবং হালনাগাদ করা	নেতৃত্ব: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সহায়তা: স্বাস্থ্য পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	১. বিদ্যমান পেশাগত রোগ রিভিউ এবং চিহ্নিত করা হয়েছে। ২. বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর তৃতীয় তফসিলে বর্ণিত তালিকা হালনাগাদ করা হয়েছে।
৬.৭.২ দুর্ঘটনা, জখম এবং রোগের রিপোর্ট বিষয়ক ক্যাম্পেইন	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	ক্যাম্পেইনের প্রোগ্রামের পরিকল্পনা করা হয়েছে এবং বেশি পরিমাণে ক্যাম্পেইন পরিচালিত হয়েছে	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: জেলা ও উপজেলা প্রশাসন	১. দুর্ঘটনা, জখম এবং রোগ সম্পর্কে রিপোর্টিং বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য পরিচালিত ক্যাম্পেইনের সংখ্যা
৬.৭.৩ DIFE দুর্ঘটনা, জখম এবং পেশাগত রোগ নিয়ে বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ করবে	স্বল্পমেয়াদী (ST) মধ্যমেয়াদী (MT)	সমগ্র দেশ হতে প্রাসঙ্গিক তথ্য সংগ্রহ সংগ্রহীত তথ্য হতে ডাটাবেজ প্রস্তুত করা হবে	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: জেলা ও উপজেলা প্রশাসন	১. বার্ষিক রিপোর্ট প্রকাশ করা হয়েছে
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	ILO কনভেনশন ৮১ কর্তৃক প্রদানকৃত ফর্মেট এবং প্রক্রিয়া অনুসারে রিপোর্ট প্রকাশ করা		১. ILO কনভেনশন ৮১ কর্তৃক প্রদানকৃত ফর্মেট এবং প্রক্রিয়া অনুসারে রিপোর্ট প্রকাশ করা হয়েছে



কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৭.৪ DIFE এর রিপোর্টিং এবং তদন্ত ব্যবস্থা রিভিউ এবং নতুন পরিকল্পনা করা	স্বল্পমেয়াদী (ST)	বর্তমান তদন্ত এবং রিপোর্টিং ব্যবস্থার ত্রুটি নিরূপন (gap Analysis)	নেতৃত্ব: DIFE সহায়তা: জেলা ও উপজেলা প্রশাসন	১. DIFE এর রিপোর্টিং করা এবং তদন্ত ব্যবস্থা রিভিউ এবং নতুন পরিকল্পনার সংখ্যা
	মধ্যমেয়াদী (MT) দীর্ঘমেয়াদী (LT)	ত্রুটি দূর করার জন্য সংশোধনমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে। অনলাইন রিপোর্টিং ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠিত হয়েছে।		১. রিভিউকৃত DIFE এর রিপোর্টিং এবং তদন্ত ব্যবস্থার ভিত্তিতে গৃহীত সংশোধনমূলক ব্যবস্থার সংখ্যা। ২. মালিক এবং শ্রমিকদের সহজে ব্যবহারের জন্য অনলাইন রিপোর্টিং ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠা এবং কার্যকর করা হয়েছে।

৭.৮ OSH গবেষণা, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের উন্নয়ন

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৮.১ NOHSTRI বা অন্য সরকারী এবং বেসরকারী প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে গবেষণা পরিচালনা করার জন্য সরকার কর্তৃক ব্যবস্থা গ্রহণ	মধ্যমেয়াদী (MT)	OSH গবেষণার বিষয় চিহ্নিত এবং গবেষণা পদ্ধতি তৈরি করা, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বীকৃতি, শুধুমাত্র শ্রেণী কক্ষে শেখার জন্যই নয় বরং দূরশিক্ষণ লাভ করার জন্য ই-লার্নিং এবং স্বয়ংক্রিয় ব্যবস্থার উন্নয়ন।	নেতৃত্ব: NOHSTRI সহায়তা: DIFE এবং MoLE	১. বাংলাদেশ হতে OSH এর উপর গবেষণা প্রকাশনার সংখ্যা। ২. আন্তর্জাতিক সংস্থা বা প্রতিষ্ঠানের সাথে সহযোগীতার সংখ্যা। ৩. স্বীকৃতি লাভ। ৪. ই-প্ল্যাটফর্মে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামের জন্য তৈরীকৃত মডিউলের সংখ্যা।
	দীর্ঘমেয়াদী (LT)	শিল্প স্টেকহোল্ডারদের জন্য OSH প্রশিক্ষণ চাহিদা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পূরণ। সংশ্লিষ্ট OSH প্রশিক্ষণের আয়োজন, জ্ঞান এবং তথ্য ছড়িয়ে দেয়া। OSH বিষয়ক গবেষণা পরিচালনা করা।		১. মালিক এবং শ্রমিকের চাহিদার জন্য চিহ্নিত OSH প্রশিক্ষণ বিষয়ের সংখ্যা। ২. মালিক ও শ্রমিকের জন্য পরিচালিত OSH প্রশিক্ষণ কোর্সের সংখ্যা।

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৮.২ মাধ্যমিক, উচ্চ মাধ্যমিক, কারিগরি শিক্ষা ও মাদরাসাতে OSH বিষয় অন্তর্ভুক্ত করণের মাধ্যমে OSH বিষয়ক শিক্ষা প্রদান করা	মধ্যমেয়াদী (MT)	মাধ্যমিক, উচ্চ মাধ্যমিক, কারিগরি শিক্ষা, মাদরাসা এবং কারিগরি শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ (TVET) কোর্স কারিকুলামে OSH বিষয় অন্তর্ভুক্ত করা	নেতৃত্ব: শিক্ষা মন্ত্রণালয় সহায়তা: শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়	১. মাধ্যমিক ও শিক্ষার অন্যান্য স্তরের কারিকুলামে OSH অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। ২. স্কুল, শিক্ষাগত, TVET প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা যেখানে শিক্ষার্থীদেরকে OSH বিষয়ক শিক্ষা প্রদান করা হয়।

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৮.৩ OSH বিষয়ক অভিজ্ঞ ব্যক্তি এবং কর্মীর সংখ্যা বৃদ্ধি করা	মধ্যমেয়াদী (MT)	<ol style="list-style-type: none"> <li>১. বিশ্ববিদ্যালয়ে OSH স্নাতক কোর্স চালু করা এবং কারিকুলাম/ ডিসিপ্লিন প্রতিষ্ঠা করা।</li> <li>২. পেশাগত ডাক্তার, পেশাগত স্বাস্থ্য নার্স এবং সেইফটি প্রকৌশলীদের জন্য ডিপ্লোমা কোর্স চালু করা।</li> <li>৩. কর্মক্ষেত্রে OSH অফিসার/ প্রোমটারের জন্য এক সপ্তাহের OSH প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা যারা মালিক এবং শ্রমিকের প্রতিনিধিত্ব করে এবং সেইফটি কমিটি তৈরী ও কর্মস্থলের অন্যান্য OSH বিষয়ক কর্মকাণ্ডে নেতৃত্ব দান করে।</li> </ol>	<p>নেতৃত্ব: শিক্ষা মন্ত্রণালয় সহায়তা: বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন (ইউজিসি), শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>১. বিশ্ববিদ্যালয় স্নাতক কোর্সে OSH বিশেষজ্ঞ স্নাতক (M&amp;F) এর সংখ্যা।</li> <li>২. পেশাগত ডাক্তার, পেশাগত স্বাস্থ্য নার্স এবং সেইফটি প্রকৌশলীদের সংখ্যা যারা ডিপ্লোমা কোর্স সম্পন্ন করেছেন।</li> <li>৩. প্রশিক্ষিত OSH অফিসার/ প্রোমটার (M&amp;F) এর সংখ্যা।</li> </ol>

কার্যক্রম	সময় কাঠামো ২০২১ হতে ২০২৩ এর শেষ পর্যন্ত স্বল্পমেয়াদী (ST), ২০২৪ হতে ২০২৬ এর শেষ পর্যন্ত মধ্যমেয়াদী (MT), ২০২৭ হতে ২০৩০ এর শেষ পর্যন্ত দীর্ঘমেয়াদী (LT)	কৌশল	দায়িত্ব	অগ্রগতি নির্দেশক
৬.৮.৪ BPATC, RPATC, NSFA, TTC, BIM, BITAC, BARD, BIAM, TICI, শিক্ষক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র ইত্যাদি এর মত সকল সরকারী প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট মাধ্যমে OSH প্রশিক্ষণ প্রদান করা	মধ্যমেয়াদী (MT)	সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয় সমূহ কর্তৃক প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে OSH কেন্দ্রিক কারিকুলাম অন্তর্ভুক্তকরণ।	নেতৃত্ব: সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়সমূহ যেমন MOPA, MOI, PMO, MOC, ইত্যাদি	১. সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা যেখানে প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামে OSH মডিউল অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।



## ৮ পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন প্রক্রিয়া

জাতীয় কর্মপরিকল্পনার কার্যকর বাস্তবায়নের জন্য একটি কার্যকর পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন ব্যবস্থা স্থাপন করা প্রয়োজন। আরও ভাল বাস্তবায়ন কার্যকর করার জন্য, একটি তত্ত্বাবধায়ক কমিটির মাধ্যমে নিয়মিত তত্ত্বাবধান করার প্রয়োজন রয়েছে। এই পরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য মন্ত্রণালয় একটি তত্ত্বাবধায়ক কমিটি গঠন করতে পারে, যার মধ্যে একজন যুগ্ম সচিবের পদমর্যাদার নিচে নয়, যিনি আহ্বায়ক হবেন এবং সরকার ও বেসরকারী স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে থেকে অন্যান্য সদস্য থাকবেন। নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে তত্ত্বাবধায়ক কমিটি গঠন করা যেতে পারে:

১. যুগ্ম সচিব, (MoLE)	:	আহ্বায়ক (ফোকাল পয়েন্ট)
২. উপ সচিব	:	(MoLE) সদস্য
৩. দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি (যেমন স্বাস্থ্য, শিক্ষা, শিল্প, বাণিজ্য, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় ইত্যাদি)	:	সদস্য
৪. মালিকদের প্রতিনিধি (খাত ভিত্তিক প্রতিনিধি*)	:	০১ জন সদস্য
৫. শ্রমিক প্রতিনিধি (খাত ভিত্তিক প্রতিনিধি*)	:	০১ জন সদস্য
৬. ডিআইএফই (যুগ্ম মহা পরিদর্শক)	:	সদস্য সচিব

\* যেখানে একটি সেক্টর নিয়ে আলোচনা করা প্রয়োজন সেখানে সভার এজেন্ডার ভিত্তিতে আমন্ত্রণ জানানো হবে। এই কমিটি প্রয়োজন অনুযায়ী সদস্যদের সহযোগিতা করতে পারে এবং অন্যান্য মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ সরকারী সংস্থা / সংশ্লিষ্ট নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিক সমিতি / বিশেষজ্ঞ প্রতিনিধিদের প্রয়োজনে সভায় উপস্থিত থাকার জন্য আমন্ত্রণ জানাতে পারে।

এই কমিটি প্রতি ছয় (০৬) মাস অন্তর এই পরিকল্পনার অগ্রগতি ও বাস্তবায়ন পর্যালোচনা করবে এবং জাতীয় শিল্প, স্বাস্থ্য ও সেইফটি কাউন্সিলে প্রতিবেদনের জন্য সভা করবে।

সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় অনুমোদনক্রমে এই কমিটি MoLE/DIFE-এর সদস্য এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রের বিশেষজ্ঞদের নিয়ে যতগুলো টেকনিক্যাল সাব-কমিটি প্রয়োজন হতে পারে, তা তৈরি করতে পারে।

জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য (OSH) পলিসি, ২০১৩ এর ধারা ৫.৭ দ্বারা নির্ধারিত হিসাবে, প্রতিটি মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে কর্মপরিকল্পনাতে উল্লিখিত কার্যক্রমসমূহ বাস্তবায়নের মূল্যায়ন করার জন্য কার্যক্রমের প্রাসঙ্গিক ক্ষেত্রগুলিতে বিশেষায়িত সংস্থাগুলির পেশাদার এবং প্রতিনিধিদের নিয়ে একটি কারিগরি কমিটি গঠন করা উচিত।

## ৯ জাতীয় কর্মপরিকল্পনা পর্যালোচনা

এই জাতীয় কর্মপরিকল্পনা স্বল্প-মেয়াদী (২০২০-২৩) এবং মধ্যমেয়াদী (২০২৪-২৬) শেষ হওয়ার পরে জাতীয় শিল্প স্বাস্থ্য ও সেইফটি কাউন্সিল কর্তৃক পর্যালোচনা করা হবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন কিছুই কাউন্সিলকে প্রয়োজন মনে করলে যে কোন সময় জাতীয় কর্মপরিকল্পনা পর্যালোচনা ও সংশোধনের বিশেষাধিকার প্রয়োগ করা থেকে বিরত রাখতে পারবে না।

## ১০ সম্পদ বরাদ্দ

\* সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়গুলি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের বিষয়ে তার বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিত করবে।

\* উন্নয়ন অংশীদারদের কাছ থেকে সহায়তা।

একজন মানুষ হিসাবে সমগ্র মানবজাতি নিয়েই আমি ভাবি। একজন বাঙালি হিসাবে যা কিছু বাঙালিদের সঙ্গে সম্পর্কিত তাই আমাকে গভীরভাবে ভাবায়। এই নিরন্তর সম্পৃক্তির উৎস ভালোবাসা, অক্ষয় ভালোবাসা, যে ভালোবাসা আমার রাজনীতি এবং অস্তিত্বকে অর্থবহ করে তোলে।

বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান



কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE)

[www.dife.gov.bd](http://www.dife.gov.bd)



Canada



Kingdom of the Netherlands